

Samenwerking RIZIV – GTB- VDAB

Visie

- Herstel of recovery visie:

Geloof dat het zetten van stappen naar werk bijdraagt aan herstel en gezondheid van persoon in kwestie

1. Historiek

1. Twee jaar pilootproject

Samenwerking met adviserend geneesheren
– VDAB en GTB en RIZIV

2. Vanaf 10/2012 nieuwe samenwerkings-
overeenkomst om meer kansen te geven
aan personen in arbeidsongeschiktheid om
de stap richting te zetten naar werk.

2. Doel



Samenwerking uitbouwen met net oog op professionele re-integratie van meer personen uit arbeidsongeschiktheid

Waarom kan werken belangrijk zijn?

- **Psychisch** wel voelen: zelfvertrouwen, geloven dat men ergens goed in is, gewaardeerd worden ..
- **Gezondheid**: uit onderzoek blijkt dat als beide ouders werken, alle gezinsleden met inbegrip van henzelf minder gezondheidsklachten ontwikkelen op voorwaarde dat
 - dit werk is dat hen ligt,
 - **én** er een evenwicht werk – thuissituatie is.

Het is zelfs aangetoond dat mensen die werken, langer leven.

Waarom kan werken belangrijk zijn?

- Sociale redenen: contacten in een eigen leefwereld buiten het gezin
- Economische redenen: indien teveel mensen op arbeidsongeschiktheid staan komt onze sociale zekerheid in gevaar
- Maatschappelijke redenen:

Wat maakt kans op tewerkstelling groter?

- **Succesfactoren:**

- Snelle interventie
- Betrokkenheid van alle actoren uit het netwerk rond de klant/cliënt
- Jobbehoud: gepaste terugkeer naar werk als het primaire doel
- Communicatie om laagdrempeligheid en uitwisseling expertise te bevorderen
- Vrijwilligheid



Hoe langer inactief
hoe minder kans op
professionele re-
integratie

Recoveryvisie: Een
positief toekomstbeeld
en hebben van werk
bevordert herstel

Snelle interventie

Vanaf start van de
arbeidsongeschiktheid
is thema werk
onderwerp van
gesprek

Juiste timing
belangrijk!

Betrokkenheid van alle actoren



- Multidisciplinair + persoonlijk netwerk van cliënt/klant
- Neuzen in dezelfde richting

Zoeken naar de match



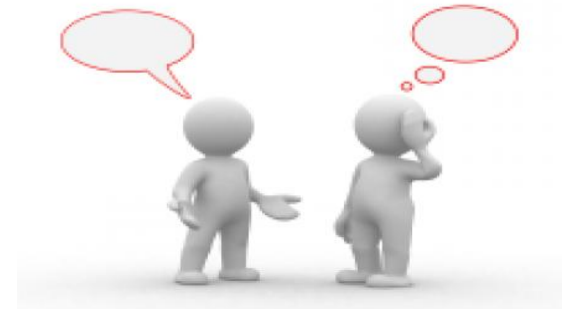
- Terug naar eigen job
- Terug naar eigen werkgever met aanpassingen aan job
- Terug naar eigen werkgever ander job
- Andere werkgever

Communicatie

!Communicatie is cruciaal!

Veel communicatiemiddelen
te gebruiken voor:

- Elkaar te leren kennen
- Samenwerking
- Expertisedeling
- Laagdrempelige instap
- Voorkomen van frustratie



Vrijwilligheid



- 'Ziek zijn' en werken kan niet verplicht worden.
- Een gemotiveerde cliënt is er twee waard.

Hoe kan je terecht bij VDAB/GTB

- Indien je geen inkomen hebt, OCMW of RVA uitkering, kan je je vraag tot begeleiding stellen in de lokale werkwinkels.
- Indien je op arbeidsongeschiktheid staat, vraag je aan de adviserend geneesheer of hij akkoord is dat je terug stappen zet naar werk

Gesprek met adviserend geneesheer

- Belangrijk! Je geeft zelf duidelijk aan hoe je je voelt en wat jezelf zou willen proberen. Zoveel mogelijk ondersteun je dit met verslagen van artsen en/of andere begeleiders
- Indien adviserend geneesheer akkoord is, vult hij een aanmeldingsformulier in waarmee je terecht kan in de werkwinkel. Indien de adviserend geneesheer geen aanmeldingsformulier invult, kan je ook geen begeleiding krijgen naar werk vanuit de werkwinkel.

Opleiding in een traject dat valt onder de samenwerkingsovereenkomst

- Indien opleiding nodig blijkt:
 1. Trajectbegeleider bespreekt met adviserend geneesheer
 2. Adviserend geneesheer kan bij RIZIV een aanvraag tot herscholing indienen.
 3. Indien goedgekeurd, krijgt klant 5 euro per gevolgd opleidingsuur en 500 euro als opleiding succesvol wordt afgerond
 4. Herevaluatie arbeidsongeschiktheid 6 mnd na beëindiging van de opleiding

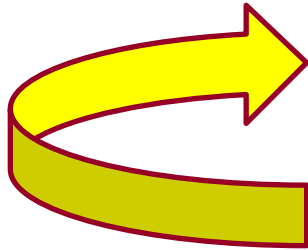
Methodiek

- Klant als eigenaar van zijn traject.
- Vertrekken van talenten en sterktes, rekening houdend met beperkingen
- Kans tot opbouwend werken, beginnend met een aantal uren en opbouwen
- Afstemming van adviezen van begeleiders
- Regulier waar kan, gespecialiseerd waar nodig

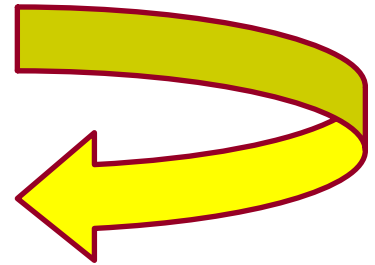
Methodiek

-GTB trajectmodel

Aanmelding



trajectbepaling



trajectbegeleiding

Afsluiten van traject

Methodiek

- Uitwisselen van informatie tussen diensten

- Doorgave van beschikbare info: zowel faciliterende factoren als belemmerende factoren (enkel wat van belang is ikv begeleiding | tewerkstelling)
- Voorkomen dat het werk dat al ergens werd gedaan opnieuw zou gebeuren.
- Alle informatie is gekend door klant, tenzij deze er zelf voor kiest hiermee niet geconfronteerd te willen worden.

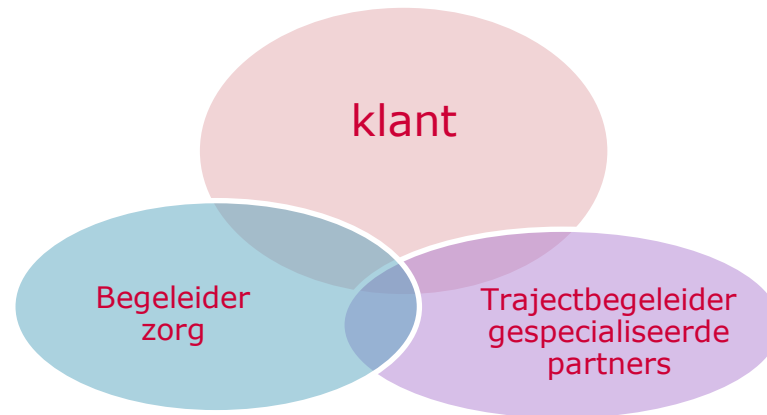


Kennismakingsgesprek

- Klant staat centraal!
Wat is je vraag?
- Kunnen wij hierop een antwoord bieden?
- Samen zoeken naar de mogelijkheden, eventueel dmv huiswerkopdrachten.
- Afstemmen van verwachtingen.



Methodiek



Samenwerking met diensten uit zorg

Naargelang de nood van de klant zal de rol en het zwaartepunt van de begeleiding verschuiven van begeleider zorg naar casemanager werk of omgekeerd.

Mogelijkheden om aanpassingen te doen bij de werkgever

- Starten met beperkt aantal uren (enkel mogelijk indien klant op arbeidsongeschiktheid staat)
- Opleiding op de werkvloer indien coaching op de werkvloer owv terug aanleren van de job of een andere job noodzakelijk is
- Starten via arbeidszorg of vrijwilligerswerk
- Tewerkstellingsmaatregelen
- Aanpassing arbeidspost of arbeidsgereedschap

Resultaten

- Momenteel begeleiden VDAB en GTB jaarlijks een 2500 tal klanten die op arbeidsongeschiktheid staan en gaan hiervan een 35% aan het werk. Daarvan zijn na een jaar nog steeds 75% aan het werk.
- Anderen gaan vrijwilligerswerk doen of beslissen om toch niet te gaan werken.
- Bij een aantal lukt het niet maar zijn ze tevreden dat ze de kans gekregen hebben om het te mogen proberen. (dit komt het meeste voor bij mensen met een psychische problematiek)
- Van de klanten die in begeleiding zijn bij GTB zijn 96% tevreden over de begeleiding die ze kregen.

Wat hebben we al geleerd uit eerdere begeleidingen?

- Belang van afstemming advies verschillende artsen (adviserend geneesheer, arbeidsgeneesheer, behandelend geneesheer,..)
- Creatief denken omtrent hertewerkstelling, en inschakeling persoonlijk netwerk
- Grote bereidheid bij werkgevers

Bedankt voor jullie
aandacht !